

Personalbeschaffung

Vorstellungsgespräch – Fragerechte

Zulässige Fragen	Unzulässige Fragen
<ul style="list-style-type: none">▪ Berufliche Fähigkeiten & Werdegang	<ul style="list-style-type: none">▪ Vorstrafen (nur begrenzt zulässig, wenn für zu besetzenden Arbeitsplatz von Bedeutung ist)
<ul style="list-style-type: none">▪ Motive für den Arbeitsplatzwechsel	<ul style="list-style-type: none">▪ Finanz. Verhältnisse/ Vermögensverhältnisse
<ul style="list-style-type: none">▪ Krankheiten, die für Arbeitsplatz von Bedeutung sind	<ul style="list-style-type: none">▪ Gewerkschafts-, Partei-, Konfessionszugehörigkeit (Ausnahme bei Tendenzbetrieben)
<ul style="list-style-type: none">▪ Zeiten der Nichtbeschäftigung	<ul style="list-style-type: none">▪ allg. Gesundheitszustand/ Rauchgewohnheiten
<ul style="list-style-type: none">▪ Höhe bisheriger Vergütung, wenn sie eine Aussagekraft für die neue Stelle besitzt	<ul style="list-style-type: none">▪ Familienplanung/ Schwangerschaft, Datenerhebungen über den Lebenspartner
<ul style="list-style-type: none">▪ Schwerbehinderung	<ul style="list-style-type: none">▪ Abstammung und Herkunft
<ul style="list-style-type: none">▪ Öffentliche Ämter und Ehrenämter	<ul style="list-style-type: none">▪ Sexuelle Orientierung
<ul style="list-style-type: none">▪ Weiterbildungen und Berufsplänen	<ul style="list-style-type: none">▪ Wehr- oder Zivildienst
<ul style="list-style-type: none">▪ dem Bestehen eines Konkurrenzverbots	<ul style="list-style-type: none">▪ weitere Aspekte des Privatlebens wie Fragen nach Hobbies und Lebensgewohnheiten